



# PLANO DE LOGÍSTICA SUSTENTÁVEL

## Qualidade de Vida no ambiente de trabalho

Período de avaliação: 01/07/2019 a 31/12/2019



### ANÁLISE E COMENTÁRIOS SOBRE O DESEMPENHO

No período avaliado foram desenvolvidas ações voltadas à Qualidade de Vida no Ambiente de Trabalho para os servidores e colaboradores do FNDE. Os objetivos foram em estimular as pessoas a mudarem seu estilo de vida e adotarem hábitos mais saudáveis, bem como promover um ambiente de trabalho mais sustentável.

### RESULTADOS

**\*Ações previstas:** 6 ações do Programa de Qualidade de Vida.

- 1) Campanha de doação de sangue;
- 2) Oficina de xadrez;
- 3) Homenagem aos estagiários;
- 4) Pesquisa de clima organizacional;
- 5) Campanha Solidariedade de Natal.

**\*Ações realizadas:** 100% das ações previstas para o período (5 ações).

**Feira de Orgânicos:** Devido ao sucesso dessa ação, tornou-se uma atividade permanente que acontece semanalmente no térreo do Edifício Sede até o momento.

### Julho 2019:

**Campanha de doação de sangue:** foi realizada no dia 05 de julho a 2ª doação de sangue deste ano ao Banco de Sangue do Hemocentro pelos doadores voluntários do FNDE. A ação foi divulgada por e-mail.

Inscreveram-se para a campanha 34 pessoas, sendo que 23 pessoas compareceram para a doação no Hemocentro. Do quantitativo presente 19 (dezenove) realizaram a doação de sangue e 02 (duas) de plaquetas.

- Meta esperada: 18 doadores;
- Meta alcançada: 19 doadores;
- Totalizando 105,6% da meta estimada.

**Oficina de Xadrez:** foi realizada no dia 24 de julho a primeira oficina de xadrez no FNDE. Com intuito de proporcionar um ambiente para o desenvolvimento dos benefícios da prática do xadrez, assim como fomentar a interação social entre colaboradores de diferentes áreas.

- Meta esperada: 6 escritos;
- Meta alcançada: 11 escritos;
- Totalizando 180% da meta estimada.

### **Agosto 2019:**

***Homenagem aos estagiários:*** foi realizado no dia 16 de agosto, a primeira homenagem aos estagiários da Autarquia.

Foi realizada, uma semana antes do evento, uma pesquisa para os estagiários sobre desempenho e satisfação cujo resultado foi apresentado no dia da homenagem com intuito de compartilhar desafios. Os estagiários tiveram a oportunidade de participar de apresentações com palestrantes renomados os quais abordaram temas sobre a vida profissional na atualidade e seu futuro.

- Meta esperada: 50 participantes;
- Meta alcançada: 90 participantes;
- Totalizando: 180,00% da meta estimada.

### **Outubro 2019:**

***Pesquisa de clima Organizacional:*** em outubro de 2019 foi realizada a Pesquisa de Clima Organizacional. Seguindo os moldes da pesquisa realizada no ano anterior, o questionário foi disponibilizado para todos os 1.789 colaboradores da Autarquia e após extensa campanha durante os meses de novembro e dezembro de 2019, conseguimos 770 questionários respondidos integralmente e 285 respondido parcialmente totalizando 1.055 participantes na pesquisa, dentre estes, servidores, terceirizados, consultores e estagiários.

- Meta esperada: 875 participações;
- Meta alcançada: 1055 participação;
- Totalizando: 125,6% da meta estimada.

### **Novembro 2019:**

***Campanha de doação de sangue:*** foi realizada no dia 08 de novembro a 3ª e última doação de sangue deste ano ao Banco de Sangue do Hemocentro pelos doadores voluntários do FNDE. A ação foi divulgada por e-mail e na intranet.

Inscreveram-se para a campanha 41 pessoas, sendo que 16 pessoas compareceram para a doação no Hemocentro e, dentre essas, 13 realizaram a doação.

- Meta esperada: 18 doadores;
- Meta alcançada: 13 doadores;
- Totalizando: 72% da meta estimada.

### **Dezembro 2019:**

***Campanha Solidariedade de Natal:*** no dia 06 de dezembro, o FNDE realizou a campanha “Papai Noel dos Correios”, que adotou 234 cartinhas com pedidos de presentes, os quais foram entregues aos alunos do Centro de Jardim de Infância Lúcio Costa. Essa ação tem o objetivo de envolvimento, integração e desenvolvimento do espírito de solidariedade e cidadania de toda força de trabalho.

- Meta esperada: 234 cartinhas;
- Meta alcançada: 234 cartinhas;
- Totalizando 100% da meta estimada.

## **RECOMENDAÇÕES DE ENCAMINHAMENTO**

O cronograma das ações previstas para o período apurado foi executado em 100%. O número de ações nesse intervalo foi reduzido, pois o PQV contou com um contingenciamento no quadro de pessoal que impediu o setor de promover mais ações em prol da qualidade de vida do seu quadro de colaboradores. Além disso, durante o ano, a equipe foi incumbida de desenvolver o processo de aplicação e apresentação da pesquisa de clima organizacional, o que consumiu tempo e mão-de-obra.

Em relação à temática sustentável, algumas ações contribuíram para a reflexão e prática do tema, tais como a Feira de Orgânicos que tem, entre outros, os objetivos de sensibilizar os trabalhadores do FNDE com relação aos aspectos socioambientais que os alimentos orgânicos trazem em seu bojo e disseminar a cultura de produção agrícola saudável, respeito ao meio ambiente e assim contribuir para as políticas de segurança alimentar.